

2025-10-16 Nr. NV-2318

ĮSTATYMO PROJEKTAS Nr.: TAP-25-1235 TAIS-25-14816(2)		DĖL BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMO NR. XIII-198 2, 4, 6, 7 IR 9 STRAIPSNIŲ BEI 1 IR 2 PRIEDŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įtraukta į artimiausią Seimo sesiją	<i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne	<i>Socialinės apsaugos ir darbo ministerija kartu su Švietimo, mokslo ir sporto ministerija,</i>	<i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input checked="" type="checkbox"/> Nesvarstyta <i>Data iš kalendoriaus</i>	<i>Pasirenkama</i> <input type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV pasitarime <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Grąžinti tobulinti
Įgyvendina Vyriausybės programą	<i>Pasirenkama</i> <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne			

SPRENDŽIAMOS PROBLEMOS

1. Atsižvelgiant į tai, kad nuo 2026-01-01 minimalioji mėnesinė alga (MMA) padidės iki 1153 Eur, būtina padidinti minimaliuosius biudžetinių įstaigų specialistų, kvalifikuotų darbuotojų ir struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojų (B lygio) pareiginės algos koeficientus.
2. Siekiant įgyvendinti Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinėse sutartyse sutartas nuostatas ir Vyriausybės programos įsipareigojimus turi būti didinamas pedagoginių darbuotojų darbo užmokestis.
3. Atsižvelgiant į praktikoje kylančius klausimus ir siekiant aiškesnio reglamentavimo reikia patikslinti kai kurias Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Įstatymo) taikymo nuostatas.

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS**Pagrindiniai siūlymai:**

- **padidinti nuo 2026-01-01 Įstatymo 1 priede numatytus kvalifikuotų darbuotojų (C lygio), specialistų (A ir B lygio) ir struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojų (B lygio) minimalius pareiginės algos koeficientus.** Šių pareigybių minimalūs koeficientai (įvertinus ir pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio didinimą iki 1798 Eur) padidėtų nuo 9,1 iki 11,7 proc. (t. y. nuo 117 iki 134 Eur);
- **padidinti nuo 2026-01-01 trenerių, dirbančių valstybinėse ir savivaldybių įstaigose, darbo užmokestį 10 proc.** Trenerių darbo užmokestis padidėtų vidutiniškai 270 Eur (nuo 2 507 iki 2 777 Eur);
- **padidinti nuo 2026-09-01 pedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientus 5 proc.** Mokytojų, švietimo pagalbos specialistų pareiginė alga padidėtų nuo 113 iki 159 Eur; mokyklų vadovų – nuo 222 iki 263 Eur; švietimo pagalbos įstaigų vadovų – nuo 203 iki 227 Eur ir pan.
Nuo 2026-01-01 mokytojų, kitų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui skiriamos lėšos didinamos 3 proc. (2,28 proc. pareiginių algų padidinimui dėl veiklos sudėtingumo, priemokoms, kitoms išmokoms bei 0,706 proc. dėl pareiginės algos (atlyginimo) bazinio padidėjimo iki 1798 Eur).
- **nustatyti baigtinį veiklą, priskiriamą netiesioginiam darbui su mokiniais, sąrašą ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo mokytojams,** kuriems netiesioginiam darbui su mokiniais skiriamos tik 6 val. per savaitę (iš 36 valandų per savaitę). Tai leis išvengti praktikoje kylančių problemų, kuomet jiems paskiriami darbai, už kuriuos turėtų būti apmokama papildomai;
- **aiškiau reglamentuoti biudžetinės įstaigos darbuotojo veiklos vertinimą:** numatyti, kad kai biudžetinės įstaigos darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, jam kolektyvinėje sutartyje arba vietiniuose norminiuose teisės aktuose numatytais atvejais galėtų būti numatyta galimybė taikyti ne tik nustatytas skatinimo priemones, bet ir padėką; papildyti, kad pareiginės algos koeficiento padidinimo, susijusio su veiklos vertinimu, maksimalus dydis yra apskaičiuojamas pagal nustatytą pareiginės algos koeficientą, į kurį įskaitomas ir padidinimas dėl veiklos sudėtingumo; patikslinti atvejį, kai biudžetinės įstaigos darbuotojas, įvertinus jo veiklą kaip viršijančią lūkesčius, perkeliamas į aukštesnes pareigas, t. y. numatyti, kad perkeliant į aukštesnes pareigas, atsižvelgiant į biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu nustatytas to pareigybių lygmens (pakopos), į kurį darbuotojas perkeliamas, pareigybių didžiausias pareiginės algos koeficientas; analogiškai numatyti, kad perkeliant į žemesnes pareigas, atsižvelgiant į biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, negu nustatytas to pareigybių lygmens (pakopos), į kurį darbuotojas yra perkeliamas, pareigybių mažiausias pareiginės algos koeficientas;

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

- **patikslinti kai kurias Įstatymo nuostatas:** atsisakyti sąvokos „profesinė“, nes pagal Profesinio mokymo įstatymą baigus profesinį mokymą, įgyjama *kvalifikacija*, o ne profesinė kvalifikacija; aiškiau reglamentuoti A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficiento nustatymą; sudaryti galimybę nemažinti švietimo įstaigos vadovo pareiginės algos visais atvejais, kai jis tęsia darbą toje pačioje švietimo įstaigoje pasibaigus pirmajai kadencijai ir kt.

IGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Įstatymo 1 priede numatytiems pareiginės algos minimaliems koeficientams padidinti 2026–2028 metų biudžeto patvirtinimo įstatymo projekte numatyta apie 19 mln. Eur valstybės biudžeto lėšų. Darbo užmokestis padidės 17,6 tūkst. biudžetinių įstaigų darbuotojų, kuriems taikomi minimalūs pareiginės algos koeficientai.

Pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui padidinti 2026 metais numatyta 148,8 mln. Eur. valstybės biudžeto lėšų.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Derinimo metu gautos išvados iš Finansų ministerijos, Teisingumo ministerijos, Energetikos ministerijos, Žemės ūkio ministerijos, Krašto apsaugos ministerijos, Susisiekimo ministerijos, Vidaus reikalų ministerijos, Užsienio reikalų ministerijos, Lietuvos savivaldybių asociacijos, Teisėjų tarybos, Lietuvos valstybės tarnautojų profesinės sąjungos, Lietuvos švietimo ir mokslo profesinės sąjungos, Lietuvos švietimo darbuotojų profesinės sąjungos. Projektas patikslintas įvertinus pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

Argumentai dėl Susisiekimo ministerijos, Krašto apsaugos ministerijos, Teisėjų tarybos, Lietuvos švietimo ir mokslo profesinės sąjungos, Lietuvos švietimo darbuotojų profesinės sąjungos, Lietuvos valstybės tarnautojų profesinės sąjungos ir Finansų ministerijos pastabų ir pasiūlymų, į kuriuos neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies, pateikti derinimo pažymoje.

KITI SVARBŪS ASPEKTAI

Įstatymo projektas tikslintinas pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės 2025-10-16 išvadoje Nr. NV-2293 pateiktas pastabas.

Projektas svarstytinas kartu su 2026–2028 metų biudžeto patvirtinimo įstatymo projektu.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Gratulevičienė

Socialinės politikos grupė, vyresnioji patarėja